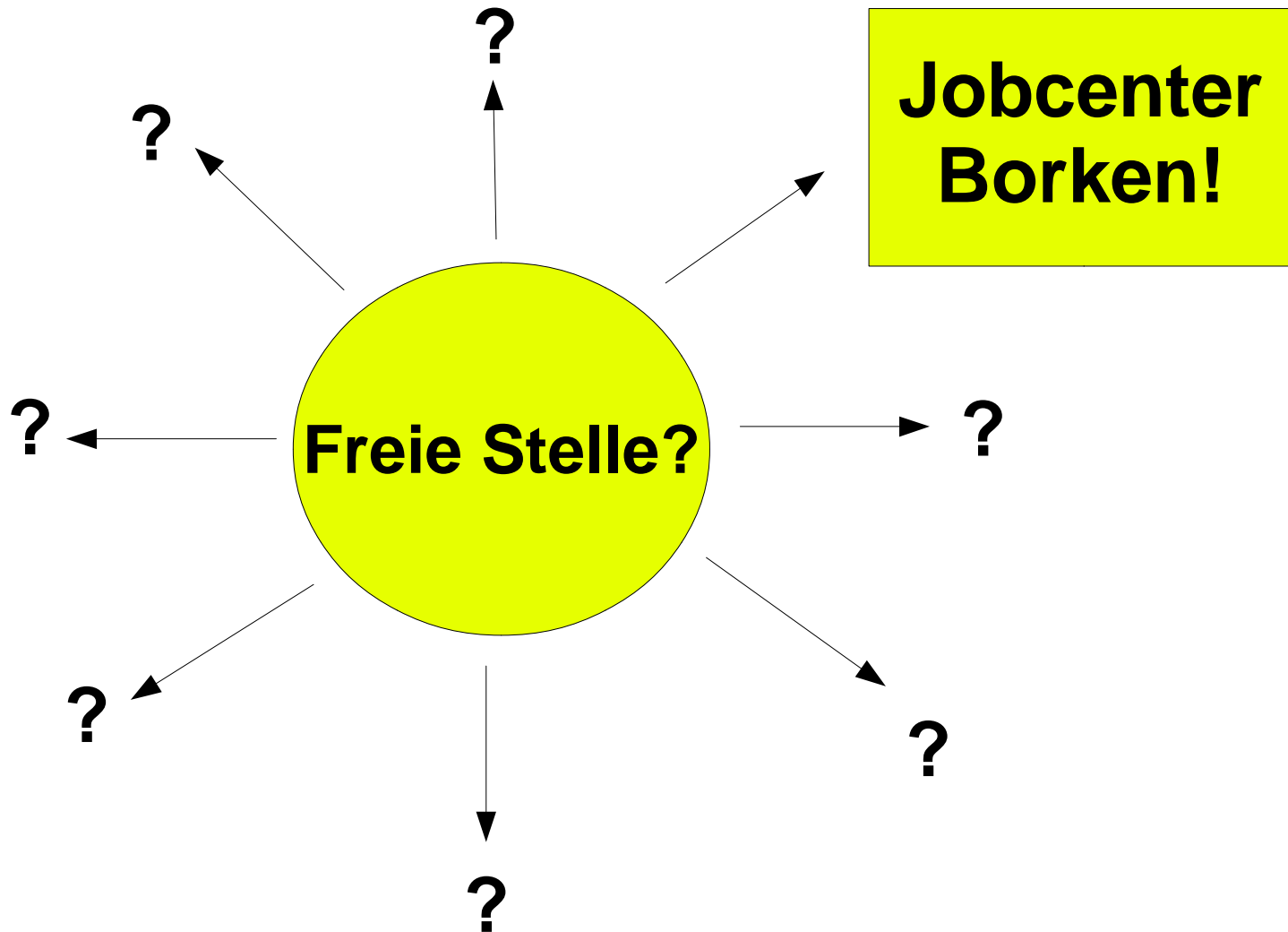


Jobcenter Stadt Borken

Wir stellen uns vor:

Unternehmerfrühstück 07.06.2013

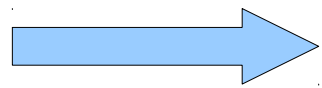
Sie suchen - Wir finden



...der richtige Weg

Unsere Aufgaben

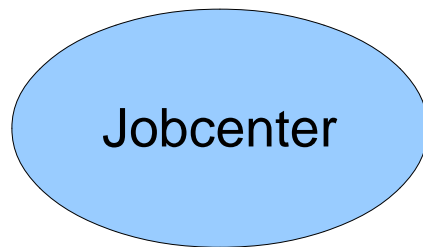
Jobcenter betreut Menschen, die kein (ausreichendes) Einkommen haben



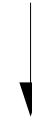
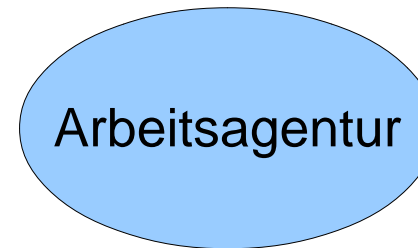
Eingliederung in Arbeit



Sicherung des Lebensunterhalts



- ◆ Kommunalen Träger
- ◆ Kreis als „Optionskommune“

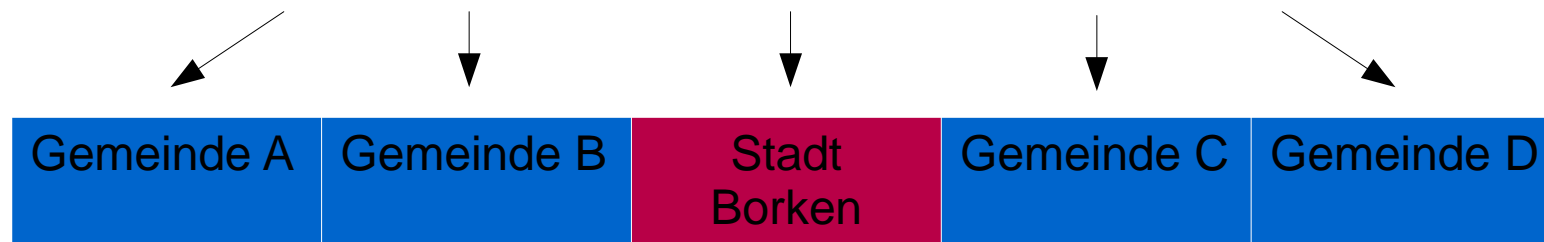


- ◆ Bundesbehörde

Organisation

Jobcenter im Kreis Borken

Delegation der Aufgaben an einzelne Ortsbehörden



übergeordnete Aufgabenwahrnehmung durch den Kreis:

Kreis informiert und koordiniert

Interne Organisation JC Stadt Borken

Fachbereich Arbeit, Soziales und Wohnen

Leitung: Herr Thies

J
O
B
C
E
N
T
E
R

Fachabteilung
Leistungs-
gewährung

Leitung: Herr Brinkmann

Fachabteilung
Fallmanagement

Leitung: Frau Vogelsang

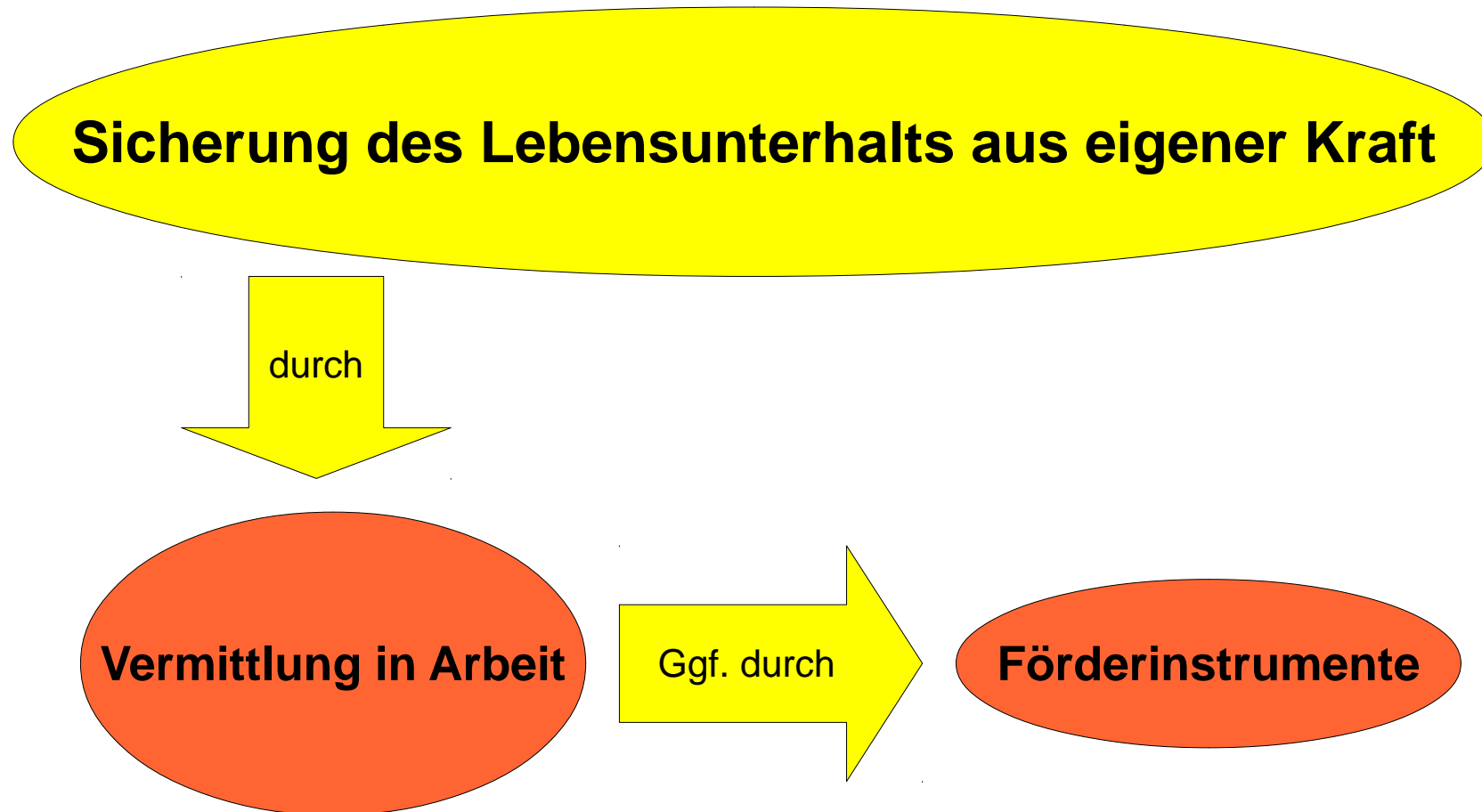


- ◆ 10 Fallmanager/innen und Arbeitsvermittler/innen
- ◆ Spezialisierung für unter 25-jährige und Selbständige

Fachabteilung
Soziales Allgemein

Leitung: Herr Haick

Unsere Ziele



Was können wir für Sie tun?

Unsere Fördermöglichkeiten

Praktikum

Probearbeit

Lohnkostenzuschuss

Qualifizierung

Nachbetreuung

Praktikum/Probearbeit

- ◆ Bis zu 6 Wochen/12 Wochen (unter 25-jährige, Langzeitarbeitslose)
- ◆ Lebensunterhalt sichergestellt
- ◆ Übernahme Fahrtkosten
- ◆ Kostenerstattung Arbeitskleidung (nicht bes. Schutzkleidung)
- ◆ Abwicklung über Praktikumsutschein
 - vor Beginn des Praktikums
 - zwischen Fallmanager/in und Arbeitgeber/in
 - gesonderter Praktikumsvertrag nicht erforderlich

Vorteil

Geeignetheit des/der Bewerbers/in kann ohne finanzielles Risiko getestet werden!

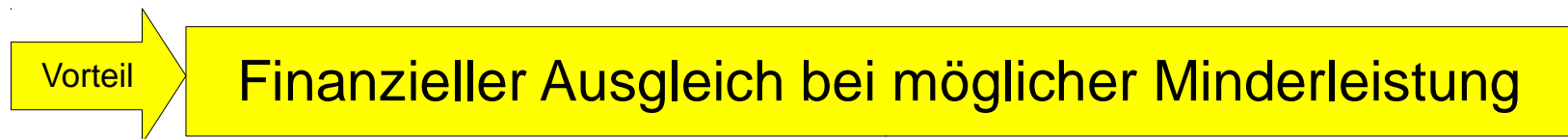
Qualifizierung

- ◆ Maßnahmen
 - bei externen Trägern, z.B. Kreishandwerkerschaft
 - Ausschreibung und Vergabe vom Kreis Borken
 - Beispiele: Qualifizierung Lagerlogistik, Einzelhandel und Kundenservice
 - Besondere Angebote für unter 25-jährige
- ◆ Zusatzqualifizierungen
 - z.B. Staplerschein, Personenbeförderungsschein
- ◆ Umschulungen



Lohnkostenzuschuss

- ◆ Auszahlung einer finanziellen Förderung an Arbeitgeber/in
- ◆ Bei Zustandekommen eines Arbeitsverhältnisses
 - Mit Personen mit besonderen Problemlagen
 - max. 50 % des Arbeitsentgelts für max. 12 Monate
 - Von Art und Anzahl der individuellen Einschränkungen abhängig
 - Nachbeschäftigungszeit wie Förderzeit erforderlich
- ◆ Höhere und längere Förderung bei (Schwer-)Behinderten und älteren Menschen möglich
- ◆ Einschränkungen/Behinderung/Alter lassen Minderleistung bei Arbeitgeber/in erwarten



Nachbetreuung

- ◆ Bei Arbeitsaufnahme:
 - Fahrtkostenerstattung bis zur ersten Lohnzahlung
 - Beratung des/der Arbeitnehmers/in
 - Ansprechpartner für Arbeitgeber/in

Vorteil → Jobcenter als Vermittler zwischen Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/in

...der richtige Weg

Unsere Stärken

Schnelligkeit

Arbeitsmarktnähe

Flexibilität

Jobcenter

Kurze Wege

Jederzeitige Erreichbarkeit

Kundennähe

...der richtige Weg

Kontakt

Frau Vogelsang
Tel.: 02861/939 - 366
E-Mail: vogelsang@borken.de

Herr Deitmer
Tel.: 02861/939 - 356
E-Mail: deitmer@borken.de